



## Tipps und häufig gestellte Fragen zur Bewerbung bei der Caritas Vorarlberg



Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung per digital per Email oder über unsere Homepage bei der jeweiligen Stelle.

Andere Bewerbungswege können aus verwaltungstechnischen und datenschutzrechtlichen Gründen nicht mehr berücksichtigt werden, da wir ein elektronisches Bewerbungsverfahren verwenden und Ihre Unterlagen in unserem System (Prescreen) benötigen.

**Sollten wir noch weitere Dokumente von Ihnen benötigen, werden wir Sie kontaktieren.**

Ihre Daten werden selbstverständlich vertraulich und unter Beachtung unserer Grundsätze des Datenschutzes behandelt. Ihre personenbezogenen Daten werden nur innerhalb der Personalabteilung der Caritas Vorarlberg verarbeitet.

**Wenn wir uns auf Grund Ihrer Bewerbung eine Zusammenarbeit vorstellen können, freuen wir uns Sie auf ein Bewerbungsgespräch einzuladen.**

Nach einem Erstgespräch können weitere Gesprächstermine als auch ein Schnuppertag folgen. Auch wenn wir Ihnen keine positive Rückmeldung zu Ihrer Bewerbung geben können, erhalten Sie eine Nachricht.



**Wie erstelle ich Bewerbungsunterlagen und welche Dokumente werden benötigt?**

Eine vollständige Bewerbung könnte ein An-/Motivations-schreiben, Foto, tabellarischen Lebenslauf, Dienstzeugnisse sowie relevante Ausbildungsnachweise beinhalten.

**Die Bewerbungsunterlagen sind in einer einzigen PDF-Datei (kleiner als 20 MB) zusammen zu fassen.**

Ihre Bewerbung, egal ob auf eine bestimmte Stelle, Initiativbewerbung oder für ein Praktikum könnte aus folgenden Inhalten bestehen:

- **einem Motivationsschreiben**, darin beschreiben Sie ein klares Bild von Ihrer Person, Ihre Motivation für die Stelle, (Fach-)Qualifikation und auch von Ihrer beruflichen Zielsetzung. Hinzufügen können Sie auch das gewünschte Beschäftigungsausmaß, die Arbeitszeiten, das mögliche Eintrittsdatum oder den gewünschten Einsatzort.
- **einem tabellarischen Lebenslauf mit Foto** inkl. Monats- und Jahresangaben zur Beschäftigungsdauer, Angaben zur Tätigkeit, Fort- und Weiterbildungen, sonstige Qualifizierungen oder auch Hobbies.
- **für die Position relevante Dienstzeugnisse bzw. Bestätigungen** über Praktika oder Zeugnisse über Qualifizierungsmaßnahmen bzw. Ausbildungen. Aufgrund der beschränkten Dateigrößen möchten wir Sie bitten, lediglich den höchsten Bildungsabschluss zuzusenden.



## Die Online-Bewerbung funktioniert nicht?

Bitte achten Sie darauf, welche Dateiformate erlaubt sind und **wie groß die Datei ist (kleiner als 20 MB)**. Idealerweise senden Sie uns Ihre Bewerbung als ein einziges PDF- oder Word-Dokument. Sollte kein Upload möglich sein, dann kontaktieren Sie uns bitte per Email unter [bewerbung@caritas.at](mailto:bewerbung@caritas.at) oder telefonisch unter 05522/200-1057.



## Woher weiß ich, ob der Upload funktioniert hat und wann bekomme ich eine Rückmeldung?

Hat der Upload funktioniert, erhalten Sie eine **automatisch generierte Meldung** auf Ihre angegebene Emailadresse.



## Sind Stellen, die auf einer Online-Börse im Internet zu finden sind, noch frei?

Bitte bewerben Sie sich stets über die jeweilige Stellenausschreibung **auf unserer Internetseite**. Stellen, die besetzt sind, befinden sich nicht mehr auf unserer Homepage, können jedoch noch auf Online-Börsen im Internet zu finden sein.



## Habe ich bessere Chancen, wenn ich meine Bewerbung direkt an den jeweiligen Stellen-Ansprechpartner bzw. per Email direkt sende?

**Nein**, aus Gründen der Fairness werden alle Bewerbungen gleich behandelt. Bei Interesse an mehreren Stellen, vermerken Sie dies bitte in der Betreffzeile ihres Motivationsschreibens, wir fügen dann Ihre Bewerbung den jeweiligen Stellen hinzu.



## Wie lange dauert das Auswahlverfahren?

Je nach Anzahl der Bewerber und Stelle kann es mehrere Wochen dauern, bis wir Sie informieren. Wir bitten Sie hierfür um Ihr Verständnis. Sie erhalten auf jeden Fall **eine Rückmeldung** auf Ihre angegebene Emailadresse.



## Ich hätte gerne ein Feedback zur Absage auf meine Bewerbung?

Wenden Sie sich gerne **telefonisch** an uns, bitte berücksichtigen Sie jedoch, dass ein Feedback aufgrund der Vielzahl an Bewerbungen nicht immer möglich ist. Es kann sein, dass Sie alle notwendigen Qualifikationen, Ausbildungen und Erfahrungen nachweisen können, jedoch Ihre MitbewerberInnen dem Anforderungsprofil noch mehr entsprachen. Selbstverständlich können Sie sich auch wieder bei uns bewerben, da es durchaus vorkommen kann, dass man Sie für eine Stelle ablehnt, Sie allerdings auf eine andere Position perfekt passen! Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.



## Ich bin zum Bewerbungsgespräch eingeladen, wie soll ich mich vorbereiten, was wird erwartet?

Wir haben einen **intensiven Bewerbungsprozess**, indem wir zwei Gespräche und meistens einen Schnuppertag anbieten. Hierbei können Sie und wir eine gute

Entscheidung treffen und schauen, ob wir zueinander passen. In den Gesprächen sind die Führungskraft und eine Person aus der Personalabteilung dabei. **Im zweiten Gespräch kann** es vorkommen, dass zusätzlich die Fachbereichsleitung oder ein zukünftiges Teammitglied anwesend sind. Wir möchten Sie in diesen Gesprächen kennenlernen und Ihnen die Möglichkeit geben uns kennenzulernen – damit wir und Sie eine gute Entscheidung treffen können.



**Zeigen Sie uns in den Gesprächen was Sie können**, seien Sie Sie selbst und sagen Sie uns, warum sie genau in einer bestimmten Position bei der Caritas arbeiten wollen. Haben Sie keine Scheu, uns über sich zu erzählen, denn wir wollen Sie als Person mit Ihrer Persönlichkeit kennenlernen!



Wir wünschen uns MitarbeiterInnen, die unser **Caritas-Leitbild mit Werten, Haltung und Einstellungen teilen und sich voll entfalten können**. Wir wollen MitarbeiterInnen, die auf Augenhöhe und wertschätzend mit anderen Menschen kommunizieren und auch voller Tatendrang anpacken können – ganz nach dem „**sozialen Dreiklang der Caritas**“: **herausfordernd, herzlich, tatkräftig!**



**Sie sind neugierig?** Wir schätzen Teammitglieder, die lernbegierig sind und sich stets weiterbilden, sich mutig neuen Herausforderungen stellen und Dinge verbessern möchten – auch sich selbst! Reden Sie ganz offen. Wir haken keine Kästchen oder Bögen ab, also machen Sie sich keine Sorgen, dass Sie die „falsche“ Antwort geben könnten, es ist **ein gemeinsames Kennenlernen**. Ein Bewerbungsgespräch ist in vielerlei Hinsicht auch eine Simulation des Arbeitsalltages. Wir möchten, dass sie sich wohl fühlen bei uns. Das Bewerbungsgespräch soll Ihnen auch ein Gefühl geben für unsere Arbeitsatmosphäre in dem Fachbereich und der gesamten Organisation.



**Investieren Sie ein wenig Zeit**, um sich vor Ihrem Vorstellungsgespräch über uns und die offene Stelle zu informieren. Unser Organigramm auf der Homepage und diese selbst gibt Auskunft über unsere Strukturen, Tätigkeiten und Werte. Stellen Sie sich vor, wie Sie mit den Menschen, die Ihnen gegenüber sitzen, arbeiten. Wir schätzen die Vielfalt bei unseren MitarbeiterInnen, uns leitet eine gemeinsame Wertehaltung, ein gemeinsamer „Geist“.



Und als letzter Tipp: **Geben Sie uns echte Beispiele**. Erzählen Sie uns, wie Sie in der Vergangenheit Herausforderungen gemeistert haben und worauf Sie stolz sind. Wir möchten wissen, was Sie schon geleistet haben oder in einer bestimmten Situation getan haben. Wir möchten Sie als individuelle Person kennenlernen. Denn genau darum geht es in diesem Bewerbungsgespräch.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**